

## **Adwokatura XXI wieku: kompetentna i nowoczesna**

### **NASZ ZAWÓD, NASZ SAMORZĄD, NASZ WIZERUNEK**

*Wyzwolić energię i siłę Adwokatury.*

#### **I. NASZ ZAWÓD**

##### **1. Samorząd dla adwokata, wspierający, reprezentatywny:**

- a. Samorząd wspierający, słuchający i współdziałający z adwokatami, odpowiadający na realne potrzeby środowiska na poziomie izbowym oraz krajowym; reprezentatywny i łączny ze środowiskiem.
- b. Ochrona i wspieranie wizerunku oraz zaufania publicznego do adwokatów. Reakcja samorządu na próby podważenia pozycji zawodowej adwokata. Samorząd realizujący swe zadania i rzetelnie informujący społeczeństwo.
- c. Samorząd reprezentujący interesy adwokatów w relacjach z organami władzy, zapewniający wsparcie w płaszczyznach: wykonywania zawodu, niezależności adwokata i tajemnicy adwokackiej, pozycji i sytuacji rynkowej, spowodowanej zarówno sytuacjami nadzwyczajnymi, regulacją prawną, barierami urzędowymi, nieuczciwą konkurencją.
- d. Samorząd przewidujący i kreujący rzeczywistość.

##### **2. Dobre prawo – przyjazne otoczenie zawodowe.** Proaktywna postawa samorządu dla realizacji zadań ustawowych w zakresie związanym z zapewnieniem właściwych warunków świadczenia pomocy prawnej; intensyfikacja ważnych prac projektowych i lobbingowych.

Dobry projekt + właściwy czas => szansa na efekt

##### **A. Zmiany w Prawie o adwokaturze i w innych aktach prawnych – ramy aktywności zawodowej:**

- a. jednolitość fiskalnego obciążenia równoważnych form wykonywania zawodu adwokata (podatki i ubezpieczenie społeczne),
- b. poszerzenie możliwości prawnych świadczenia usług przez adwokatów przy użyciu form prawnych umożliwiających ograniczenie odpowiedzialności jak np. w spółkach kapitałowych,
- c. stopniowe poszerzanie sfery aktywności adwokackiej w celu zwiększenia konkurencyjności i pozycji na rynku,
- d. wspieranie rozwoju doradztwa korporacyjnego, kontraktowego, negocjacyjnego, sądownictwa polubownego i mediacji,

**Program „Adwokatura XXI wieku: kompetentna i nowoczesna” | Maciej Gutowski**

Kandydat na Prezesa Naczelnej Rady Adwokackiej

<http://maciejgutowski.pl/>; <https://www.facebook.com/maciej.gutowski.50>

- e. ubezpieczenie społeczne i zabezpieczenie socjalne ze szczególnym uwzględnieniem problemów kobiet związanych z łączeniem macierzyństwa i wykonywania zawodu,
- f. mechanizmy ułatwiające kobietom wychowującym dzieci wykonywanie obowiązków wynikających z pełnienia funkcji samorządowych.

**B. Prawne ramy w sferze praktycznego wykonywania zawodu:**

- a. aktywizm adwokacki w procesie jako środek wzmacniający prawa jednostki i jako podstawa ewentualnego postulowania poszerzenia przymusu adwokackiego,
- b. odejście od procesu „formułkowego”, redukcja nadmiernego formalizmu poprzez podejmowanie właściwych inicjatyw legislacyjnych,
- c. ograniczenie przewlekłości postępowania; wprowadzenie mechanizmów wyznaczania rozpraw dzień po dniu,
- d. zwiększenie roli adwokata w procesie, zwłaszcza w płaszczyźnie postępowania dowodowego poprzez doprecyzowanie uregulowań w przedmiocie dowodów z przesłuchania świadków i przeprowadzania dowodów z dokumentów na etapie przedsądowym,
- e. dopuszczenie adwokatów do czynności zastrzeżonych przez kodeks spółek handlowych dla notariuszy,
- f. zmiany w systemie doręczeń, w tym opcjonalnych dla adwokatów doręczeń elektronicznych,
- g. zmiany zmierzające do zwiększenia możliwości komunikacji z sądem przy pomocy środków elektronicznych,
- h. bezpośredni dostęp adwokatów do baz w systemie informatycznym,
- i. mechanizmy wspierające rozwój mediacji i sądownictwa polubownego (wsparcie instytucjonalne, szkoleniowe, e-learningowe oraz materiały szkoleniowe).

**C. Postępowania dyscyplinarne:**

- a. wzmocnienie i uproszczenie samorządowego postępowania dyscyplinarnego (zarówno regulacja prawem powszechnie obowiązującym, jak i regulaminem),
- b. uproszczenie procedur dyscyplinarnych,
- c. prawo w działaniu – zobiektywizowanie, zwiększenie tempa i efektywności postępowań dyscyplinarnych; adekwatna, proporcjonalna, właściwie komunikowana reakcja,

- d. skoordynowane zwalczanie przejawów nieuczciwej konkurencji.

**D. Zmiany w zakresie etyki;** dostosowanie zasad deontologicznych do realnych potrzeb adwokatów:

- a. **poszerzenie dopuszczalnych podstaw** działania w ramach rozmaitych sfer wykonywania zawodu adwokata,
- b. **poszerzenie prawa do rzetelnej informacji** niebędącej reklamą. Nieprecyzyjne uregulowania powodują ograniczenia w wykorzystaniu dostępnych działań marketingowych, nie są efektywne w praktyce, bywają nieprzestrzegane i obniżają konkurencyjność adwokackiej profesji w stosunku do innych zawodów prawniczych,
- c. **wspólny rdzeń zasad deontologicznych, zróżnicowane zasady szczegółowe** w zależności od specyfiki podejmowanych czynności. W ramach wykonywania zawodu adwokata może mieścić się np. wykonywanie części usług księgowych czy audytorskich, a nawet niektórych formy pośrednictwa. Specjalizacja kancelarii adwokackich wymaga instrumentów umożliwiających konkurencję z dużymi podmiotami wielobranżowymi na rynku prawniczym,
- d. **zasady etyczne dla szerokiej działalności.** Nieograniczone do specyfiki działania adwokata sądowego. Deontologiczne uwzględnienie usług adwokackich doradztwa prawnego, podatkowego, prawno-biznesowego, transakcyjnego, negocjacyjnego, a także w sferach dopuszczalnych, a niezwiązanych z działalnością adwokacką,
- e. **deontologia ADR.** Adwokacka działalność w sferze ADR wymaga wyraźnych deontologicznych zasad działania adwokatów-mediatorów, adwokatów-arbitrów i pełnomocników w tych postępowaniach.

**E. Zmiany w doskonaleniu zawodowym:**

- a. rozwój i budowa nowoczesnych form szkolenia zawodowego z uwzględnieniem rozwoju technologicznego i informatyzacyjnego,
- b. nowoczesny, zróżnicowany i interdyscyplinarny program szkolenia zawodowego,
- c. doskonalenie zawodowe obejmujące inne formy wykonywania zawodu niż występowanie na sali sądowej, w szczególności doradztwo korporacyjne, prawno-biznesowe, podatkowe, negocjacje, mediację, arbitraż, aspekty psychologiczne, aspekty marketingowe,

- d. szeroki dostęp do przyjaznych i nowoczesnych materiałów i szkoleń on-line; „instrukcje postępowania” w trudnych sytuacjach związanych z wykonywaniem zawodu (np. zwolnienie z tajemnicy, kontrola skarbową, kontrola ZUS, przeszukanie w kancelarii itp.),
- e. budowa mechanizmów i organizacja szkoleń międzyizbowych,
- f. upowszechnienie i ułatwianie przepływu kadry szkoleniowej pomiędzy izbami,
- g. utworzenie ogólnopolskiej bazy wiedzy dla adwokatów, poszerzenie oferty adwokackich publikacji, współpraca z wydawnictwami prawniczymi.

#### **F. Zmiany w organizacji aplikacji adwokackiej:**

- a. **solidarnościowy mechanizm szkolenia aplikanckiego:** uruchomienie mechanizmów wspierających mniejsze izby tak w zakresie finansowania szkolenia, jak w zakresie kadry szkoleniowej,
- b. **mechanizmy wspierające** dla aplikantek łączących aplikację z macierzyństwem,
- c. **zmiana programu szkolenia** – aplikacja nie ma uczyć przepisów, lecz umiejętności wykładni i stosowania prawa w nowoczesnym, z informatyzowanym i zmieniającym się otoczeniu prawno-gospodarczym:
  - i. I i II rok – szkolenie przyporządkowane etapom prowadzenia spraw sądowych (brak nawiązań do systematyki kodeksowej),
  - ii. III rok – szkolenie z zakresu pozasądowego świadczenia pomocy prawnej, w szczególności doradztwo korporacyjne, prawno-biznesowe, podatkowe, negocjacji, mediacji, arbitrażu oraz przygotowanie do egzaminu adwokackiego,
- d. **zintegrowany system szkolenia** – międzyizbowe lub centralne wsparcie w specyficznych, objętych wysoką specjalizacją obszarach,
- e. **wypracowanie ogólnopolskich standardów szkolenia**, w tym aktywnego udziału patrona w organizacji aplikacji oraz **ogólnopolskich standardów egzaminowania**, przeprowadzania kolokwium i sprawdzianów,
- f. **opracowanie ogólnopolskiej listy wykładowców**,
- g. **uzupełnienie szkolenia o rozwijające się obszary prawa**, z którymi aplikantki i aplikanci nie stykają się na studiach, promowanie kształcenia adwokata posiadającego wiedzę merytoryczną nie tylko związaną z prawem procesowym ale również w dziedzinach prawa, w których konkurują inne korporacje (radcy prawni, doradcy podatkowi, rzecznicy patentowi),

- h. **budowa bazy wiedzy** dla aplikantów przygotowujących się do egzaminów zawodowych, **opracowanie podręczników** obejmujących zagadnienia egzaminacyjne i praktyczne,
- i. **materiały szkoleniowe:** zintensyfikowanie mechanizmów przygotowujących szkoleniową bazę na poziomie centralnym (materiały szkoleniowe, integracja z OBA) w sposób umożliwiający aplikantkom i aplikantom pełne przygotowanie do wykonywania zawodu.

**G. Nieodpłatna pomoc prawna:**

- a. **rynkowość:** sukcesywne zmierzanie w kierunku stworzenia systemu nieodpłatnej pomocy prawnej opartego na zasadach rynkowych,
- b. **dobrowolność:** usprawnienie modelu „nieodpłatnej pomocy prawnej” jako formy dobrowolnego świadczenia usług przez adwokatów na podstawie umowy ze Skarbem Państwa i jednostkami samorządu terytorialnego,
- c. **kompleksowość:** zapewnienie, że adwokat świadczący nieodpłatną pomoc prawną spełnia wszystkie wymogi ustawowe i posiada pełne kompetencje,
- d. stworzenie mechanizmów i struktur do uczestniczenia adwokatów w **nieodpłatnej pomocy obywatelskiej**.

**H. Ubezpieczenia prawne:**

- a. **inicjatywa:** podjęcie działań zmierzających do wprowadzenia i upowszechnienia ubezpieczeń prawnych wśród różnych grup społecznych, z uwzględnieniem osób fizycznych,
- b. **dostępność:** wprowadzenie mechanizmów, które ułatwiają i gwarantują dostępność cenową wykorzystania ubezpieczeń prawnych,
- c. **instytucjonalność:** wykorzystanie istniejących organizacji oraz stworzenie nowych podmiotów umożliwiających przystąpienie do ubezpieczenia prawnego przez wszystkich zainteresowanych,
- d. **konkurencyjność:** zorganizowanie systemu ubezpieczeń prawnych na zasadzie wspomagania systemu nieodpłatnej pomocy prawnej i nieodpłatnej pomocy obywatelskiej.

**I. Pomoc prawna pro bono:** ukształtowana poprzez odpowiedni wybór adresata, tj. osobom rzeczywiście potrzebujących i niemogącym skorzystać z pozostałych form odpłatnej lub nieodpłatnej pomocy prawnej.

**J. Udział Adwokatury w poszerzającym się obszarze wykorzystywania rozwiązań IT i w związanych z nim zmianach legislacyjnych:**

- a. zwiększenie dostępności i wykorzystywania innowacyjnych rozwiązań technologicznych dla Adwokatury,

- b. stopniowe wkraczanie Adwokatury w mechanizmy działania sztucznej inteligencji w sferze prawnej; programy wdrażające adwokatów jako obowiązek samorządu,
- c. wykorzystanie przez Adwokaturę mediacji online i elektronicznego postępowania arbitrażowego jako wzorca umożliwiającego usprawnienie postępowania sądowego,
- d. upowszechnienie podpisu elektronicznego weryfikowanego na podstawie kwalifikowanego certyfikatu i ułatwienie uzyskania go przez adwokatów,
- e. wpływ Adwokatury na ukształtowanie modelu IT stosowania prawa: postępowania elektroniczne, doprecyzowanie zakresu platformy ePUAP, doręczenia elektroniczne, elektroniczne czynności procesowe i środki zaskarżenia, mechanizmy elektronicznego rozwiązywania sporów,
- f. wyraźny głos Adwokatury w procesie legislacyjnym zmierzającym do obligatoryjnego korzystania z rozwiązań informatycznych, np. e-doręczeń (stopniowe wdrażanie na zasadzie dobrowolności),
- g. rozwój, upowszechnianie, szkolenie w zakresie zmian w biznesie wynikających ze stosowania IT: wykorzystywanie zawierania umów przy użyciu form elektronicznych i metod zautomatyzowanych (umowy przez Internet, umowy przy użyciu botów internetowych), powszechność mechanizmów automatyzacyjnych.

## **II. NASZ SAMORZĄD**

### **1. Samorząd nowoczesny, skoordynowany, profesjonalny, oszczędny i apolityczny:**

#### **a. Nowoczesność:**

- i. stworzenie programów zintegrowanego zarządzania sprawami członków samorządu adwokackiego, w tym postępowaniami skargowymi, dyscyplinarnymi, toczącymi się przed rzecznikiem i przed sądem, listami adwokatów-mediatorów i adwokatów-arbitrów, sprawami z urzędu. Wprowadzenie w pełni zintegrowanego przepływu informacji na poziomie międzyizbowym, NRA i poszczególnych adwokatów,
- ii. ujednolicenie systemów wykorzystywanych przez Naczelną Radę Adwokacką i izby adwokackie.

#### **b. Koordynacja:**

- i. stworzenie mechanizmów digitalizacji akt osobowych, zintegrowania cyfrowego postępowania na poziomie izbowym i centralnym. Zintegrowany system informacyjny zawierający akta postępowań, uchwały i inne rozstrzygnięcia oraz protokoły posiedzeń z różnymi poziomami dostępu na płaszczyźnie indywidualnej – ORA, NRA, SD, WSD, RD, RDA,
  - ii. stworzenie cyfrowej bazy rozstrzygnięć w sprawach samorządowych w powtarzalnych sprawach. Ułatwienie stopniowego ujednoczenia praktyki rozstrzygnięć na poziomie centralnym i izbowym. Wymiana doświadczeń i dobrych praktyk na poziomie międzyizbowym i NRA.
- c. **Profesjonalizm:** wdrożenie mechanizmów umożliwiających funkcjonowanie i przepływ informacji pomiędzy organami samorządowymi poszczególnych izb oraz Naczelną Radą Adwokacką, gwarantujących szybkość, rzetelność, przejrzystość i zachowanie standardów funkcjonowania współczesnego samorządu zawodowego.
- d. **Optymalizacja kosztów:**
- i. wypracowanie rozwiązań na poziomie centralnym oraz integracja systemów dadzą oszczędności w Adwokaturze, zwłaszcza dla izb korzystających ze wspólnych rozwiązań. Integracja systemów wyeliminuje konieczność powtarzania niektórych prac w ramach izb,
  - ii. optymalizacja działalności Biura Naczelnej Rady Adwokackiej,
  - iii. pozyskiwanie środków z programów krajowych i międzynarodowych.
- e. **Neutralność polityczna:** Adwokatura jako przedstawiciel wszystkich adwokatów niezwiązana z żadną siłą polityczną. Adwokatura otwarta na szeroką współpracę, wspieranie inicjatyw korzystnych dla adwokatów, stojąca zawsze po stronie obywateli. Zachowująca przestrzeń do dialogu w ważnych sprawach dotyczących adwokatów i obywateli.
2. **Samorząd o szybkich i drożnych mechanizmach decyzyjnych.** Brak decyzji na poziomie władz samorządowych jest czynnikiem wizerunkowo i merytorycznie dewastującym. Rolą Samorządu jest zapewnienie efektywnego schematu:
- identyfikacja problemu => projekt decyzji => uruchomienie właściwego gremium => decyzja => wykonanie decyzji =>** (w razie potrzeby) **komunikowanie decyzji** oraz podjętych kroków wedle ustalonej wcześniej strategii komunikacji (na zewnątrz).
3. **Organy samorządu o czytelnych kompetencjach:** wykształcenie przejrzystej i wyraźnej struktury kompetencyjnej wewnątrz Prezydium i NRA:

- a. każde stanowisko w Prezydium to wyraźnie określony i objęty odpowiedzialnością obszar kompetencji,
  - b. elekcyjne członkostwo w NRA z wyraźnym własnym obszarem zadań, przyporządkowanym funkcjonalnie właściwym kompetencjom na poziomie przydziałnym. Kompetencje przenikające na poziom izby koordynowane pomiędzy NRA a izbami,
  - c. sprawny system komunikacji gwarantujący należyty przepływ informacji wewnątrz Prezydium i w obrębie NRA. Skoordynowanie działań wymagających zaangażowania osób odpowiedzialnych za różne obszary kompetencji,
  - d. komisje przy NRA związane z obszarami kompetencyjnymi j.w. – kierowane przez członkinię/członka NRA odpowiedzialnego za dany obszar; koordynowane przez odpowiednią dziekan lub dziekana albo osobę wskazaną na poziomie izbowym,
  - e. zintegrowanie działalności podejmowanej centralnie z działalnością koordynowaną przez dziekanów i ich przedstawicieli w komisjach, sekcjach, Prezydium i NRA,
  - f. zintegrowany i profesjonalnie zarządzany mechanizm organizowania i finansowania obligatoryjnej działalności samorządowej.
4. **Samorząd czytelnie finansowany:** finansowanie oparte o budżetowanie środków przeznaczonych na realizację poszczególnych zadań – projektów, w oparciu o prognozy kosztowe, przygotowywane z należyтым wyprzedzeniem. Budżet opracowany przez NRA na takiej podstawie, z udziałem osób koordynujących poszczególne obszary kompetencyjne. Realizacja budżetu przez Prezydium jako działalność wykonawcza i techniczna.
5. **Jedność i wspólnota:**
- a. **wzmocnienie znaczenia KZA.** KZA jako platforma wymiany myśli. Wykorzystanie tej możliwości komunikacji z delegatami w sposób szerszy niż w toku zjazdu zwyczajnego, zdominowanego przez wybory,
  - b. **inkluzywność Adwokatury:**
    - i. umożliwienie włączania w działalność samorządową adwokatów spoza samorządowych struktur, respektowanie i analiza potrzeb członków Adwokatury niewłączających się w działalność samorządową,
    - ii. tworzenie i rozwijanie mechanizmów ułatwiających kobietom pełnienie funkcji samorządowych oraz branie aktywnego udziału w życiu samorządowym,

- iii. zapewnienie warunków równoprawnego uczestniczenia mniejszych izb w funkcjonowaniu samorządu (platformy wsparcia z poziomu NRA, mechanizmy wspierające organizacyjnie i finansowo),
  - iv. niedopuszczenie do podziałów środowiska według linii, które nie są związane z problemami Adwokatury i nie powinny dzielić adwokatów. Koncentracja wokół pozytywnych i ważnych dla środowiska projektów. Zogniskowanie na tym co łączy, a nie tym, co dzieli,
- c. **wewnętrzne zintegrowanie środowiska adwokackiego:** szeroka integracja wokół rozmaitych wspólnych płaszczyzn. Projekty profesjonalne (adwokackie), integracyjne, kulturalne, sportowe, naukowe, legislacyjne. Każda z tych płaszczyzn wymaga silnego wzmocnienia, zarówno na poziomie krajowym, jak i w przypadku inicjatyw o zasięgu lokalnym,
  - d. **udrożnienie kanałów komunikacyjnych:** śledzenie, analizowanie głosów środowiska i wykorzystywanie jego potencjału. Stworzenie warunków i płaszczyzn do prowadzenia konsultacji środowiskowych. Sukcesywne włączanie zainteresowanych adwokatów w aktywność samorządu, zarówno na poziomie NRA, jak i izb adwokackich. Prezydium jako koordynator właściwego przepływu informacji.
6. **Samorząd solidarny i wspierający.** Różnice pomiędzy izbami wymagają stworzenia mechanizmów solidarnościowych w obszarach objętych samorządową aktywnością (np. aplikacja adwokacka, szkolenie zawodowe). Mechanizmy te powinny uwzględniać różnice pomiędzy izbami i przewidywać rozwiązania wariantowe zależne m.in. od wielkości izby. Realizacja obowiązkowej działalności wymaga podobnych mechanizmów organizacyjnych i możliwości finansowych. Wsparcie przez instytucjonalną Adwokatwę obszarów organizacyjnie lub finansowo słabszych.
  7. **Samorząd działający strategicznie.** Realizowanie przez Prezydium przyjętej i aktualizowanej w miarę potrzeb strategii. Ograniczenie mechanizmów decyzyjnych *ad hoc*. Posługiwanie się strategią długofalową, nieograniczoną czasowo do końca kadencji i niezorientowaną na rozwiązywanie jedynie problemów doraźnych. Identyfikacja długoterminowych celów, które powinny być realizowane przez samorząd. Bazowanie na przemyślanej strategii i wypracowanie standardów rozwiązywania problemów doraźnych w miejsce pospiesznych i reaktywnych mechanizmów zaradczych i naprawczych.
  8. **Adwokatura jako intelektualna siła.** Zintegrowanie OBA i Palestry => budowa silnego ośrodka intelektualnego, think-tanku i „hubu” informacyjnego. Intensywne badania potrzeb środowiska adwokackiego. Obserwacja trendów i działań środowisk innych korporacji, korzystanie z dobrych praktyk i rozwiązań. Współpraca z właściwymi komórkami ustrukturyzowanej i kompetencyjnie przejrzystej komisji legislacyjnej.

9. **Samorząd międzynarodowy.** Szerokie i intensywne działanie w strukturach międzynarodowych. Współpraca z zagranicznymi samorządami adwokackimi. Dbałość o reprezentatywność Adwokatury w międzynarodowych organizacjach samorządów zawodowych, zwłaszcza w ich władzach centralnych (CCBE, UIA, IBA). Wykorzystanie działania na arenie międzynarodowej do wzmocnienia szkolenia aplikanckiego, adwokackiego doskonalenia zawodowego, mediacji i arbitrażu oraz zbudowania bazy materiałów szkoleniowych.

#### 10. Samorząd aktywny w sferze prawnej:

- a. **aktywna działalność Adwokatury**, nakierowana na rozwiązywanie problemów ogólnoprawnych ważnych dla adwokata oraz dotyczących sfery wykonywania zawodu adwokata. Stała komunikacja: NRA – działalność legislacyjna,
- b. **głos Adwokatury wyraźny w sferze tworzenia prawa:** dotyczący w równej mierze sfery wykonywania adwokackiej profesji, pozycji prawnej obywatela, jak i zagadnień ustrojowych – wyrażany zarówno w relacjach z ciałami prawodawczymi, jak i komunikowany społeczności adwokackiej oraz społeczeństwu, wsparty propozycjami konstruktywnymi, obrazującymi rozwiązania optymalne. Adwokatura nie tylko powinna zgłaszać zagadnienia problemowe, ale też pokazywać właściwe sposoby rozwiązania tych problemów,
- c. **szczególny status projektów ustrojowych (PoA).** Pełne wykorzystanie przez Adwokatę właściwego czasu. Monitoring w celu dostrzeżenia przez Adwokatę optymalnego czasu uruchomienia procesów zmierzających do poprawy jej otoczenia normatywnego. Konieczność opracowania projektów w celu wykorzystania ich w „legislacyjnych okienkach”. Konieczność stałej współpracy, zinstytucjonalizowanej i zintegrowanej na poziomie NRA i Izby,
- d. **legislacja dla adwokata. Skuteczność.** Adwokatura w płaszczyźnie legislacyjnej musi komunikować się z Ustawodawcą. Jest częścią Państwa, więc w tych strukturach musi uczestniczyć, co nie oznacza bezgranicznej aprobaty ani bezgranicznej dezaprobaty. Efekt synergii. Adwokatura potrzebna Państwu, a Państwo Adwokatrze,
- e. **projekty profesjonalne.** W czasach błyskawicznych zmian prawa zorientowanie wysiłków legislacyjnych i intelektualnych wokół projektów profesjonalnych. Niektóre z nich będą wdrażane wraz z rozwojem technologii, inne natomiast mogą spotkać się z przyjaznym przyjęciem w razie odpowiednich działań lobbujących.

#### 11. Samorząd a pozasądowe formy wykonywanie zawodu adwokata\_tki:

- a. wspieranie instytucjonalne, szkoleniowe, deontologiczne i informatyczne wykonywania zawodu w sferze doradztwa prawnego, korporacyjnego, podatkowego, biznesowego, negocjacyjnego, mediacyjnego, arbitrażowego i innych sposobów funkcjonowania adwokatów na rynku usług prawnych,

**Program „Adwokatura XXI wieku: kompetentna i nowoczesna” | Maciej Gutowski**

Kandydat na Prezesa Naczelnej Rady Adwokackiej

<http://maciejgutowski.pl/>; <https://www.facebook.com/maciej.gutowski.50>

- b. wykorzystanie Centrum Mediacji przy NRA jako ośrodka koordynującego i wspierającego ośrodki przy wszystkich Izbach Adwokackich, działającego na zasadach ustalonych przez poszczególne Rady Adwokackie,
- c. działania zmierzające do poszerzania rynku pozasądowego rozwiązywania sporu jako ważnej formy wykonywania zawodu adwokata.

### III. NASZ WIZERUNEK

1. **Budowa wizerunku Adwokatury** jako samorządu silnego, odważnego, stojącego w obronie swobód obywatelskich, wywierającego realny wpływ na stan przestrzegania prawa w Polsce. Budowa zaufania obywateli do Adwokatury i uświadamianie ich o przydatności korzystania z pomocy adwokackiej.
2. **Skoordynowanie strategii wizerunkowej z priorytetowymi zadaniami Adwokatury**, z przekazem zewnętrznym zawodu adwokata, z właściwymi standardami zawodu, z przekazem płynącym ze środowiska adwokackiego i opinii publicznej.
3. **Właściwa i szybka reakcja na nieprawidłowości**. Szybkie, adekwatne i prawidłowe reagowanie na nieprawidłowości w środowisku adwokackim. Szybka reakcja na skargi, zawiadomienia dyscyplinarne, postępowania przygotowawcze. Reakcja dyscyplinarna i właściwa komunikacja decyzji. Zaniechania w tym obszarze są wizerunkowo dewastujące w przypadku zawodu zaufania publicznego.
4. **Profesjonalny i nowoczesny samorząd**. Właściwe wypełnianie zadań samorządu wpływa na kształtowanie wizerunku.
5. **Budowa profesjonalnego systemu komunikacji medialnej** o działalności publicznej Adwokatury.
6. **Profesjonalny rzecznik prasowy NRA** z zawodowym doświadczeniem w działalności medialnej.
7. **Budowa wizerunku Adwokata**. Poszerzanie postrzegania zawodu „adwokat” w kierunku wykraczającym poza zbyt wąsko potocznie rozumianą rolę: pełnomocnika w sprawach procesowych i obrońcy w sprawach karnych; budowanie wizerunku jako reprezentanta w sprawach korporacyjnych, własności intelektualnej, nowych technologii, mediatora, arbitra, doradcy prawnego, korporacyjnego, podatkowego i prawno-biznesowego oraz w innych ważnych sferach aktywności adwokatów na rynku usług prawniczych.
8. **Trafianie „w punkt”**. Akcje wizerunkowe skoordynowane z pożądanymi społecznie akcjami adwokackimi. Uchwycenie właściwego czasu pozwala zwielokrotnić efektywność akcji, skierowanie przekazu na zewnątrz – do odbiorców usług adwokackich.

**Program „Adwokatura XXI wieku: kompetentna i nowoczesna” | Maciej Gutowski**

Kandydat na Prezesa Naczelnej Rady Adwokackiej

<http://maciejgutowski.pl/>; <https://www.facebook.com/maciej.gutowski.50>

9. **Adwokatura jako profesjonalista.** Aktywna działalność ekspercka w mediach. Reagowanie na istotne dla obywateli wydarzenia związane z rzeczywistością prawną. Propagowanie zasady dobrej legislacji, by akt normatywny nie był wielokrotnie zmieniany w krótkich odstępach czasu. Wspieranie zasady jednolitej wykładni prawa stosowanej przez sądy. Samorząd wrażliwy na potrzeby społeczno-gospodarcze, współpracujący w rozwiązywaniu sytuacji kryzysowych lub społecznie skomplikowanych.
10. **Wizerunek poprzez wsparcie kultury i oświaty.** Oddziaływanie wizerunkowe poprzez zaangażowanie w promocję kultury, oświaty, myśli prawniczej – sfer tak mocno dziś zaniedbanych.
11. **Ocieplanie wizerunku Adwokatury** poprzez włączanie i wspieranie znaczących akcji społecznych, niekomercyjnych, dobroczynnych, zarówno poprzez stworzenie warunków i wsparcia spontanicznych działań adwokackich, jak i w sposób zinstytucjonalizowany. Strategia komunikacji nakierowana na dotarcie informacji do możliwie najszerszego grona odbiorców, oparta na identyfikacji współczesnych problemów społeczeństwa.
12. **Siła Adwokatury. Samorządowa współpraca.** Budowanie wizerunku Adwokatury jako znaczącego wśród innych samorządów zawodowych i otwarcie współpracującego z innymi samorządami zawodów zaufania publicznego.
13. **Szerokie oddziaływanie.** Wspieranie i promowanie projektów profesjonalnych, integracyjnych, kulturalnych, sportowych i wspierających tworzonych przez środowisko adwokackie, promowanie i zachęcanie do włączania się w prace na rzecz samorządu, rozwój wewnętrznych struktur samorządowych i społeczności adwokackiej.